



Sedex 年度回顾 2014/15

去繁存简，携手共进

sedexglobal.com



董事长致辞

商业与可持续发展局面正在迅速改变。



从自然资源稀缺到人权，从童工到不断变化的监管环境，全球供应链正面临越来越大的压力，去确保人类和环境在每一个阶段都被公平对待。

越来越多的公司正在采取行动完善他们的供应链，以降低风险，确保未来的业务稳定发展。Sedex在过去的一年里，会员数量持续增长，拥有了超过38000个会员，覆盖了全球150个国家30多个行业。

除了会员数量的增长，在2014/2015 财政年度，Sedex一如既往在其它令人瞩目的方面取得进展。

我们迎来了新任首席执行官Jonathan Ivelaw - Chapman。自2013年以来，Jonathan作为Sedex非执行董事，他对Sedex有着深入了解，并对Sedex未来的机遇有着清晰视角。Jonathan是领导Sedex的理想人选，在Sedex历史上这一重要的时刻，我们热烈欢迎他的加入。

我们继续推进Sedex Advance，它是一个升级版的负责任供应链管理平台，使买家、供应商和审核员以更迅速更简便的方式分享他们的供应链数据和审核报告。

2015年3月我们举办了Sedex迄今为止最大规模的负责任采购会议和审核会议，会议汇集了现场和在线参与的1000多人，进行了为期两天的讨论和学习。

另外，我们继续与各利益相关者保持合作伙伴关系，并通过协理审核小组和Sedex会员道德贸易审核在推动社会和道德审核方面保持领先地位。

我们认识到供应链的改善并不代表任务的终结，而是一个持续的过程。在未来一年，我们将继续完善我们的工作以反映供应链中的真实情况，这样我们就可以在每一个阶段指导和支持我们的会员。

我想借此机会感谢我们所有的会员、利益相关者和敬业的Sedex团队，感谢他们致力于将工作变得更简单、造福于每个人。

Chris Start

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Chris Start'. The signature is stylized and cursive.

董事长

首席执行官 致辞

Jonathan Ivelaw-Chapman于2015年7月被任命为Sedex首席执行官，并于2015年9月1日生效。以下是他规划的组织愿景。



我很荣幸能被任命为Sedex首席执行官，感谢至今为止我所见过的所有会员，感谢他们对我加入组织的热烈欢迎。

我认识到Sedex一直是负责任供应链管理的领导者，非常荣幸能在此历史重要时刻加入组织。我正忙于为下一代Sedex建设团队、注入激情和愿景。我相信这对于加强我们的领导地位是必要的，同时我们将继续为会员提供他们需要的帮助，以简化供应链的可持续性。

我已经花了大量时间与我们的会员、利益相关者、员工以及Sedex董事会进行沟通，以真正开始了解Sedex。具体地说，我想知道为什么我们的会员加入Sedex，他们能从他们的会员身份中得到什么，以及我们如何最好地支持他们的目标，并帮助他们应对行业挑战。

综观这些讨论，我可用一字概括：简化。买家来找我们，是因为我们使他们得以更简单地检查供应链是如何管理风险和发现改进机会。供应商加入我们，是因为他们的信息能以一个行业标准格式与多个买家共享，从而减少重复，并简化内部流程。

我们知道我们可以在这些领域做得更好：通过技术、合作、投资以及一支伟大的Sedex团队，我们可以继续简化、提高、更有效、给予更多支持。当我们进入Sedex历史上这一令人兴奋的新阶段，我个人的使命是确保我们向世界各地所有的会员回答了简化问题。

我想感谢你们对Sedex的支持，我期待在未来与更多同仁进行交流。

Jonathan Ivelaw-Chapman

Sedex首席执行官

关于Jonathan

- 作为Sedex集团的首席执行官，Jonathan有责任确保Sedex设定并实现其战略目标，以清晰的愿景满足Sedex全球会员的需求。
- 他与Sedex董事会及领导团队密切合作，使工作方式更简单更有效。
- 他是一名在公司技术、大规模数据分析和整体运营管理方面的专家。
- 在其丰富的职业生涯中，他曾在多个行业和市场的供应链管理方面任职。
- 在过去的15年里，他在大型组织中有过广泛任职，使他对公司正面面临的供应链问题有清晰的视角，以及对企业和社会责任方面也有深刻认识，帮助公司成为有信誉、可持续的品牌。
- 他曾任职过的公司包括：SAP、森特里克能源公司、德国电信、葛兰素史克(GSK)、雷盛集团、T-Systems、Ebiquity Plc，以及近来工作过的EMCOR Group Plc和Sedex集团技术方面独立的非执行董事。

展望

2015/16

未来一年，随着我们推出Sedex Advance系统、引入新的品牌标识、拓宽对社会和道德审核的关注，Sedex将会向前迈进标志性的一步。

在2015/2016年，我们发布了Sedex Advance,并对系统作出不断改进和提高，使之充分发挥潜力。我们有令人兴奋的发展蓝图，包括“简化”形式的自我评估问卷(SAQ)、位于特定问题区域的SAQ升级模块、离线审核功能、供应链可视化和第三方系统集成。

我们相信，技术将支持我们提升全球负责任贸易的发展，同时我们期待随着Sedex Advance的推进，给我们的会员带来量身定制的解决方案。

为了反映不断变化的产业格局和会员需求，Sedex正在改进其产品组合，以覆盖更大范围的专题区域。我们的工作团队和管理层会在2016年推出一系列新的工具和服务，支持会员实现负责任采购规划。

在未来一年，我们将重新审视Sedex品牌、信息传递和价值，以确保我们可以在负责任采购环节中的每个阶段以最有效地方式指导和支持我们的会员。此项目的主要部分包括全新Sedex网站的推出，这将更好地推进Sedex资源库，帮助我们的会员学习可持续发展的专题，以及支持新会员的推广。

亮点与成就

2014/15

通过技术来简化供应链管理

在2014/15年，我们继续开发Sedex Advance，经过18个月的调研和开发，以满足Sedex会员的需求包括提升他们的系统工具以帮助他们组织、理解并执行他们供应链的数据。我们的新平台将帮助采购商、供应商和审核人员以合理的方式快速简便地分享他们的报告。

扩展全球覆盖范围

在2014/15年，我们见证了核心领域的持续增长，如生产、服装、包装和化学品，并扩展到全新领域，包括银行业和建筑业。同时我们更加关注关键增长区域，包括澳大利亚、中国、欧洲、日本、南非和美国。我们继续提供支持，并参加供应商活动，与来自澳大利亚、中国、埃及、德国、法国、日本、墨西哥和英国的会员进行交流。

我们与CRT Japan新建立的伙伴关系促成了日本首家公司花王和日本航空加入Sedex。其他新加入的和升级的Sedex会员包括American Greetings、百乐嘉利宝、禾大、DS Smith、高德美、Greggs、汇丰银行、IAG、Jacques Vert、翠丰集团、MACE、Netto UK、Nutrition et Santé、Shop Direct、利乐包装、沃尔玛和百胜餐饮集团。

提升意识、发挥领导力

在2014/15年，Sedex继续提升意识，指导我们会员解决现有的和新兴的供应链问题。我们定期在媒体上提供精选内容，包括高知名度的国际出版物，如Bloomberg Business、路透社、英国卫报和金融时报，以及关键可持续性的出版物，如Sustainable Brands、Supply Management和Green & Blue Tomorrow。

我们继续宣传Sedex会员的成功故事，和会员分享最新信息，如通讯季刊、一系列洞察力简报内容包括未来供应链的发展趋势、商业道德和腐败、以及水风险。

Sedex倡导涵盖的内容包括从供应链的透明度和合作问题，到气候变化，在G7 Climate Change和Global Sustain的8th Yearbook等知名行业出版物中有专题报道。

通过与Sustainable Brands、Ethical Corporation和Edie建立的活动合作伙伴关系，Sedex团队得以在全球重要的商务会议中推广Sedex品牌。

2015年3月，我们举办了第二届Sedex审核会议和规模最大的Sedex全球负责任采购会议。这两个会议汇集了800多名买家、供应商、零售商、非政府组织、行业组织和来自超过45个国家的可持续发展专家，以及250多名在线观众，推动负责任采购和道德监控方面的最新讨论。本次会议包括联合国全球契约执行董事Georg Kell的主题演讲，代表联合国秘书长潘基文发表特别声明。

实现最佳服务与支持

为了更好地满足会员的不同需求，Sedex团队在欧洲和中国持续增长，同时保持我们在北美和南美的技术支持。Sedex的供应商参与和客户管理团队仍然专注于在负责任采购项目中的每个阶段为会员提供支持。

Sedex培训团队推出了在线学习工具：Sedex知识中心，其中包含小测验、指导和课程，以帮助会员最大程度利用Sedex会员资格。

Sedex培训团队还设计了全新培训课程，通过网络研讨会在英国、中国乃至世界各地提供一系列培训课程。Sedex的多语种全球服务支持团队继续为会员提供系统使用方面的支持，在2014/15年，团队实现在24小时内为平均80%的会员提供咨询和解答。

与利益相关者合作

在2014/15年，我们继续保持与联合国全球契约(英国)和international networks的密切联系，参与联合国全球契约工作组和其他行动。我们与在英国，美国和拉丁美洲的联合国全球契约网络保持合作伙伴关系，促成了一系列热门活动和网络研讨会-专注于诸如腐败造成的影响、利用供应链信息实现创新、以及水资源紧缺等问题。

Sedex的利益相关者团队代表Sedex出席了一系列重要的行业活动，其中包括七国集团的利益相关者的会议(通过可持续的供应链的发展促进世界范围内的体面劳动)、联合国全球契约+15、以及欧洲委员会多方利益相关者企业社会责任论坛。

Sedex与联合国全球契约和联合国工业发展组织合作，包括收集来自中小型企业(SMES)的意见，并将其汇集到2015年后议程中有关融入私营部门的联合国全球契约报告。通过与联合国全球契约的合作，Sedex还参与了咨询和相关工作组，如“支持你的SME供应商”和“供应链可持续性指南，实现持续改进”。

我们保持与Caux Round Table Japan的成功合作，促成了联合活动，并使得Sedex品牌在这一新的地区深入人心。

在2014/15年，Sedex继续参加了各种工作组，包括联合国全球契约供应链可持续性顾问组、联合国全球契约反腐败工作组、透明国际组织的商业反贿赂原则(BPCB)指导委员会、西门子诚信倡议活动、平等与人权委员会特别工作组，以及中国多方利益相关者咨询委员会。在2014/15年，我们还与可持续服装联盟、道德贸易联盟、ITC、未来论坛、IDH和平等和人权委员会进行了紧密合作。

Sedex坚持参与各类讨论，包括参与政府行动，如欧洲委员会倡议的“负责任供应链”活动，以及有关尽职调查的经济合作与发展组织论坛。

推动社会审核的最佳实践方案

在2014/15年，我们发布了最新版的SMETA(Sedex会员道德贸易审核)-世界上最常用的道德审核格式。SMETA5.0基于之前的版本，提高了对工人权利的衡量，包含了两个新的章节：衡量影响和工人管理对话，以及基于商业与人权UN指导原则的其它指南。SMETA5.0按照以迄今为止最全面的审核格式，涵盖了SMETA格式本身以及现有的最佳实践指导和全新衡量参考文件。

由于SMETA在全球范围内的发展，Sedex协理审核工作小组(AAG)正在不断努力，以改善SMETA报告，使会员能够获得一致可靠的信息以支持其商业采购决策。在2014/2015年，Sedex对SMETA报告进行了迄今为止最详细、深入的分析。该项目侧重于在中国进行的审核，并评估审核员如何使用SMETA指南进行审核，并给出若干建议以提高社会责任审核报告。

Sedex的中国团队在中国各地区举行了SMETA入门介绍研讨会，吸引了超过400人参加。Sedex China AAG现包含了国际知名品牌和零售商，利益相关者和非政府组织。

于2014/15年成立的Blue Sky和SMETA发展工作小组致力于探索SMETA和社会责任审核的未来。Sedex审核团队也发起了一个值得深入研究的项目去回顾那些在审核中被审核员记录为不符项、待观察项和榜样的问题。此外，审核组还召开了各种网络研讨会以推动社会责任审核的最佳实践方案。

简化供应商参与项目

在2014/15年，供应商项目团队在62个项目中联系了9000多家工厂。他们加大了对全新行业(建筑工程)的支持，为新会员(沃尔玛)启动了一个非常成功的项目，并为玛氏公司完成了成功的审核程序审查，在AIM-PROGRESS会员中很受欢迎，并广为流传。

Sedex的供应商参与项目团队壮大于2014/15年，帮助了包括日本在内的多样化市场中越来越多的供应商参与项目。

Sedex数据

Sedex会员数量

710

A&AB类会员

39,211

B类会员

45

审核公司
(不包括独立的审核员)

3

在Sedex系统中企业同其客户的链接的平均数

审核信息

197,843

纠正措施记录总数

115,998

Sedex系统中审核的总数

15,823

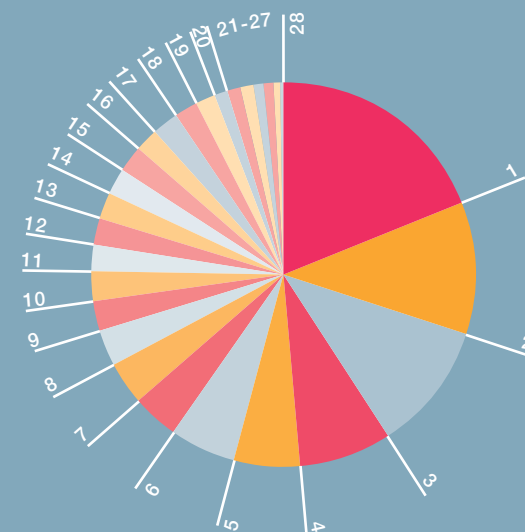
2014/2015年Sedex系统中新增的审核总数

34,391

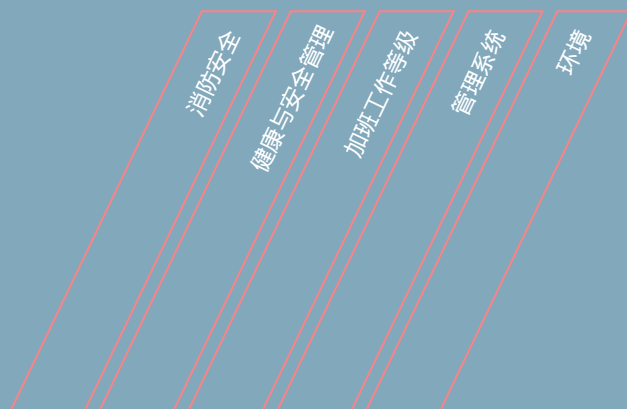
2014/2015年纠正措施记录的总数

Sedex会员遍布25个以上的行业领域

1 生产	11.03%	11 物流	2.23%	21 建筑	1.11%
2 服装	10.83%	12 出版和印刷	2.21%	22 健康和美容	1.04%
3 杂货	7.60%	13 文具	2.18%	23 农业	0.92%
4 包装	5.69%	14 玩具、游戏和小物件	2.17%	24 园艺	0.84%
5 化学	5.52%	15 工程	2.16%	25 鞋类	0.39%
6 服务提供商	3.89%	16 乳制品	2.08%	26 五金和矿产	0.22%
7 食品加工	3.49%	17 纺织	2.07%	27 药物和医药产品	0.22%
8 工具和机械	3.02%	18 配饰	2.05%	28 其他	19.10%
9 家居	2.63%	19 信息技术、电信和电子	1.70%		
10 饮料	2.46%	20 肉、鱼和禽类	1.13%		



前五位不符合项



Sedex全球概况

注意：所示数据截至2015年8月31日

2014\2015年会员增长排名前十的国家
(每个国家新增场所的数量)

1	中国	2610
2	英国	987
3	印度	681
4	美国	471
5	西班牙	255
6	荷兰	217
7	孟加拉	214
8	巴西	203
9	土耳其	202
10	意大利	201

向Sedex系统上传审核排名前十的国家
(上传审核数量)

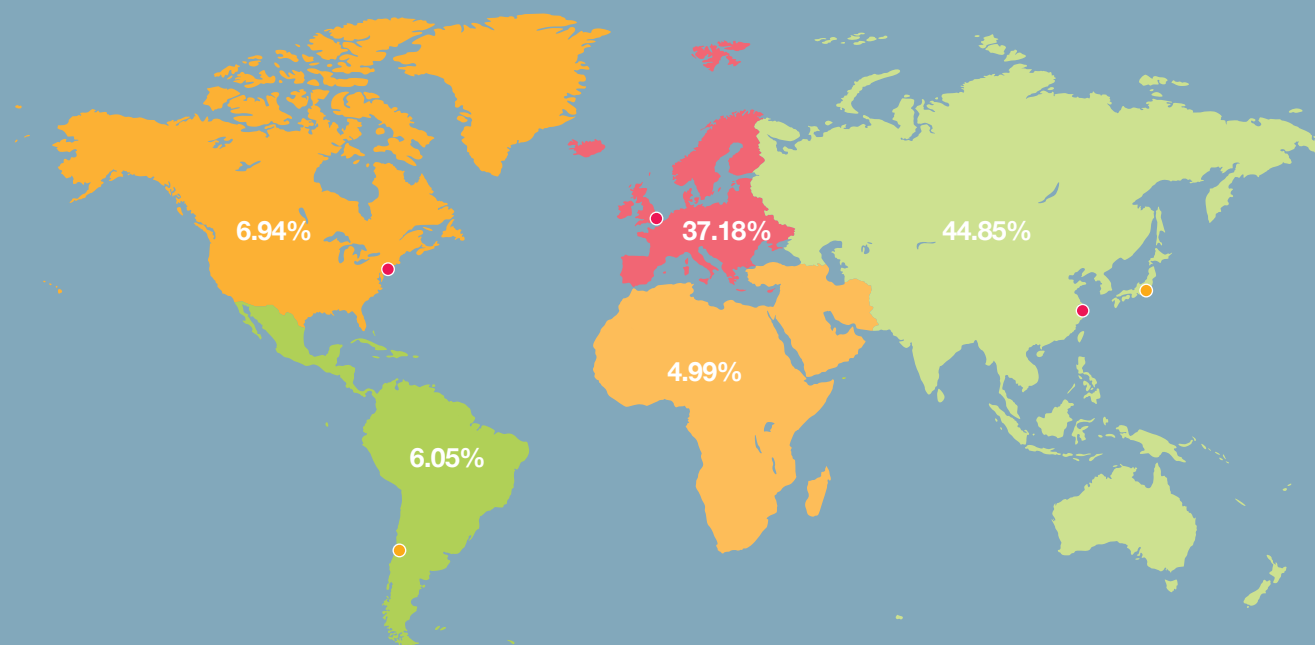
1	中国	5112
2	印度	1664
3	英国	880
4	土耳其	732
5	孟加拉	655
6	泰国	333
7	巴西	323
8	巴基斯坦	286
9	南非	263
10	斯里兰卡	243

Sedex会员全球分布概况

1	亚洲和澳洲	44.85%	■
2	欧洲	37.18%	■
3	北美	6.94%	■
4	南非和中东	4.99%	■
5	南美和中美洲	6.05%	■

Sedex办事处 ●
 欧洲伦敦 (总部)
 中国上海
 北美纽约

Sedex区域代表 ●
 智利圣地亚哥
 日本东京



财务数据

本页中的总收入和支出信息来源于Sedex信息交换有限公司，截至2015年8月31日未经审计的财务报表。未经审计的财务报表草案由Sedex董事会于2016年1月21日批准。

2014/15年是为我们的运作进一步投资的重要的一年。这些投资是保证Sedex未来发展和保证我们能够继续满足全球需求的基础。我们会致力于未来投资，以确保我们的系统和服务满足我们全球会员的需求。

非盈利组织

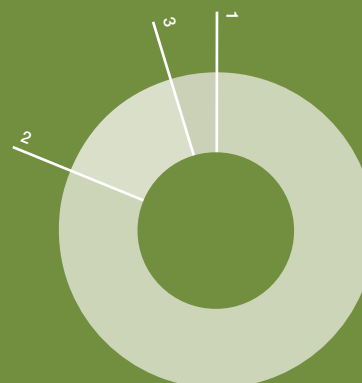
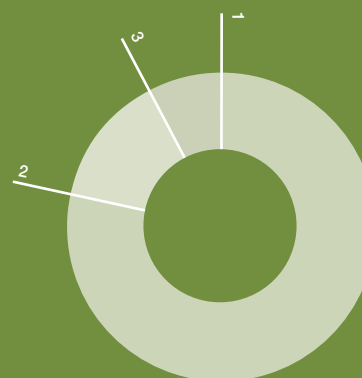
Sedex的非盈利性质能够让组织成为带有使命感的组织，有助于确保组织成为其会员的代表，而不论它们的规模或它们在商业中所占的比重。超出支出的收入部分将重新投资到Sedex系统、服务和产品供应中。

董事会

Sedex董事会由14名董事构成，其中包括9位当选会员的董事会员，他们有着丰富的负责任采购经验，四位有着其他专业与技能的独立非执行董事，一位执行董事（Sedex首席执行官）。9位当选会员董事分别来自三种会员类型，由会员在Sedex年度大会中选举产生。会员董事成员负责任命四位独立的非执行董事（其中一位为董事长）和首席执行官。

Sedex全球团队

Sedex团队在2014\2015迅速壮大，迄今为止，在伦敦的Sedex欧洲总部、北美、拉丁美洲和中国拥有55名员工。



2014/15年集团收入

1 信息交换	£4,721,212
2 解决方案	£802,149
3 中国	£449,688
总收入	£5,973,049

2014/15年集团支出

1 信息交换	£4,623,553
2 解决方案	£877,580
3 中国	£303,332
信息交换	£5,804,465

更多信息请联系：

欧洲
Sedex信息交换
伦敦 萨瑟克桥路24号5楼
邮编：SE19HF
+44 (0)20 7902 2320

北美
Sedex信息交换
纽约 莱辛顿大道26楼
邮编：10174
+1 888 487 6146

中国
Sedex信息交换
上海市延安(中)路1440号，阿波罗大厦
邮编：200041
+86 (0)21 6103 1622

info@sedexglobal.com

CompanyReg:5015443

sedexglobal.com

Design by brands.withvalues.com